

# (Interim) HR professional

In deze functie ben je (tijdelijk) intern binnen de organisatie bezig met het advies geven en implementeren van HR vraagstukken. Door onze toenemende groei van medewerkers en onze ambitie om verder te groeien merken we dat het van steeds groter belang is om HR gerelateerde vraagstukken op orde te hebben. Structuur is daarbij noodzakelijk om onze ambitie van groei te kunnen waarborgen. Daar kun jij, met een vernieuwende en creatieve HR blik, Into Control bij ondersteunen! We zijn op zoek naar iemand die ervaring heeft op zowel het gebied van documentatie als de ontwikkeling en implementatie van de HR processen. Onderstaand een omschrijving van de vraagstukken waar je onder andere mee bezig zal zijn, maar wij staan altijd open voor nieuwe suggesties die de organisatie naar een hoger niveau kunnen tillen.

## Vraagstukken waar je onder andere mee bezig zal zijn?

- Het opzetten van een salarishuis
- 360 graden feedback formulier ontwikkelen
- Buddy systeem (onboarding nieuwe medewerkers) ontwikkelen en implementeren
- Assessment implementeren tijdens de recruitment procedure
- Opleidingsprogramma opstellen voor de ontwikkeling van de consultants
- Persoonlijk ontwikkelingsplan ontwikkelen
- (Benodigde) competenties per functie in kaart brengen
- Groeipad/doorgroeimogelijkheden uitwerken
- Functieomschrijvingen opstellen
- Organisatiestructuur uitwerken
- Format evaluatiegesprekken uitwerken
- Het proces van onboarding uitwerken
- Medewerkerstevredenheid toetsen en verbeteren
- Bedrijfscultuur meten en sturen
- Personeelshandboek

*"De combinatie van jonge gedreven collega's en een flexibele schil van specialisten maakt Into Control tot de perfecte omgeving om jouw persoonlijke groei te realiseren."*

## Functie-eisen

Voor deze functie zijn we op zoek naar een ervaren HR professional. Wij verwachten van jou dat je zelfstandig aan het werk kunt gaan, proactief bent, vol creatieve ideeën zit en bovenal enthousiast wordt van de functieverantwoordelijkheden die hierboven beschreven staan! Belangrijk is een open vernieuwende blik op onze organisatie en de wil om dit te veranderen en door te voeren. Daarnaast heb jij:

- Een HBO- of WO-opleiding richting organisatiewetenschappen/HR afgerond
- Aantoonbare werkervaring met betrekking tot HR advies en bovenstaande vraagstukken

Benieuwd wat Into Control allemaal doet?  
Lees [hier](#) verder!